

CIRCULAR N° 331-2023

Asunto: Disposiciones sobre la aplicación del teletrabajo en la Jurisdicción Laboral y cantidad de días máximos que se puede teletrabajar.

A TODOS LOS DESPACHOS JUDICIALES QUE CONOCEN MATERIA LABORAL

SE LES HACE SABER QUE:

El Consejo Superior en sesión N° 100-2023 celebrada el 30 de noviembre de 2023, artículo XVII, tuvo por conocido el acuerdo dispuesto por la Comisión Institucional de Teletrabajo en sesión extraordinaria N.º 09-2023 virtual, celebrada el miércoles 07 de junio de 2023, artículo único, en que remitió el informe PJ-DGH-PT-0099-2023, que contempla cuántos días máximos de teletrabajo puede hacer el juez coordinador, juez o jueza que componen cada despacho de las diferentes jurisdicciones, además de las plazas de jueces y juezas supernumerarios y las plazas de personas juzgadoras que se ubican en el Centro de Conciliación por jurisdicción. Para los despachos que conocen materia laboral se establece lo siguiente:

Los despachos unipersonales, en atención al buen servicio público, no podrán laborar bajo la modalidad de teletrabajo, tal y como se dispuso en sesión 93-2023 del 07 de noviembre 2023 en el artículo XL, donde se aprobó la circular que propuso el Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional mediante el oficio N° 379-CACMFJ-JEF-2023. En vista de lo anterior, la Dirección de Gestión Humana procederá a rescindir, con el debido proceso, los contratos de teletrabajo que se mantengan con las personas juzgadoras unipersonales.

De conformidad con la propuesta presentada por la Comisión de la Jurisdicción Laboral, mediante oficio N° 46-CJL-2023 del 17 de julio de 2023, la persona coordinadora judicial de los despachos laborales deberá laborar en forma presencial y las personas juzgadoras, personas juzgadoras coordinadoras y personal técnico judicial conforme la siguiente tabla:

Despachos	Cantidad de Despachos	Cantidad de días presencial propuestos para personas juzgadoras, personas juzgadoras coordinadoras y personal técnico	Cantidad de días teletrabajables propuestos para personas juzgadoras, personas juzgadoras coordinadoras y personal técnico
Juzgados especializados laborales	13	2	3
Juzgado de Ejecución Laboral	1	2	3
Tribunales de laboral	2	2	3

Con respecto al teletrabajo de las juezas y jueces supernumerarios, se establece lo siguiente:

“a) El grupo de jueces y juezas que es administrado en forma directa por la Presidencia de la Corte a través del Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional, y que están abocados a atender planes de descongestionamiento, en donde la principal tarea y la que abarca la mayoría del tiempo es la redacción de fallos, pueden laborar en la modalidad de teletrabajo 4 días a la semana.

b.) El grupo de jueces y juezas supernumerarios destacados en las Administraciones Regionales, dada su naturaleza de trabajo, considerando que están abocados atender las posibles emergencias que puedan suscitarse en los despachos, no pueden laborar en la modalidad de teletrabajo en función del buen servicio público”.

Las Jefaturas de los diferentes despachos judiciales pueden disminuir el máximo de días en teletrabajo que se aprobó en este acuerdo, en función de la dinámica del despacho y del buen servicio público.

Recordar que la modalidad de presentarse al despacho a laborar una audiencia y luego retirarse en la segunda audiencia a realizar teletrabajo no está contemplada en el *“Reglamento para regular la modalidad de prestación de servicios en teletrabajo en el Poder Judicial”*, por lo tanto, no está permitida.

Reiterar que el quinto día de teletrabajo a la semana es resorte de aprobación del Consejo Superior según lo establece el *“Reglamento para regular la modalidad de prestación de servicios en teletrabajo en el Poder Judicial”*, por lo tanto, no aplica la práctica que han implementado algunos despachos en el sentido de laborar una semana completa en la modalidad de teletrabajo y la siguiente semana de forma presencial y así sucesivamente.

Las personas juzgadoras de los diferentes despachos judiciales deberán actualizar los cambios correspondientes al Contrato de Teletrabajo por medio de los formatos de agenda disponibles en la página Web del programa de Teletrabajo de la Dirección de Gestión Humana.

En virtud de lo expuesto anteriormente, se deja sin efecto lo establecido mediante circular 46-2021 del Consejo Superior denominada “Adición al programa de Teletrabajo de los puestos que pueden o no prestar el servicio bajo esa modalidad”, en relación con las clases de puestos de las personas juzgadoras que se contemplan en este acuerdo.

Publíquese una sola vez en el Boletín Judicial.

San José, 20 de diciembre de 2023.

Lic. Carlos Toscano Mora Rodríguez
Subsecretario General interino
Corte Suprema de Justicia

Diligencias / Refs: (10136-2023 / 11896-2023 / 12671-2023 / 12057-2023)
Mónica Ross.