



Plan Anual Operativo

2023

Fecha de creación:

07/03/2023

Oficina:

DIRECCION GESTION HUMANA

Tema Estratégico: Optimización e innovación de los servicios judiciales								
Objetivo:		1 - Proyecto Estratégico: Actualizar la política de Empleabilidad del Poder Judicial.				Estratégico:		X
Accion Estratégica:		OE.1.1 - LEYES Y REFORMAS: Impulsar la aprobación y revisión de proyectos y reformas de Ley, así como normativa interna que impacten el funcionamiento y estructura del Poder Judicial y sus dependencias.						
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
1.1 - Que al 31 de diciembre del 2023 se hayan realizado las acciones dirigidas al cumplimiento de los compromisos establecidos para ese periodo, en relación con el desarrollo de la Política de Inclusión y Protección Laboral de las personas con discapacidad.	Informe de avance del proyecto acorde con las fechas que solicita la Dirección de Planificación.	NO	1.1.1 - Seguimiento y atención del cronograma del proyecto	NO	0134- DIRECCION GESTION HUMANA	NO	Ninguna	Valores Institucionales
Objetivo:		3 - Aplicar la herramienta de medición anual del grado de satisfacción en los servicios.				Estratégico:		✓
Accion Estratégica:								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
3.1 - Que al 31 de diciembre del 2023 se haya evaluado en al menos en una oportunidad el 50% de los servicios claves ya identificados y que no estén impactados por la Ley Marco de Empleo Público.	% de Avance en la evaluación de los servicios claves ya identificados.	SI	Aplicar los instrumentos de medición para evaluar los servicios seleccionados Elaborar informe de resultados	SI SI	0656- CONTRALORIA DE SERVICIOS (SEDE CENTRAL)	NO	Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia Género ACCESO A LA JUSTICIA
Objetivo:		8 - Implementar la política rectora.				Estratégico:		✓



Plan Anual Operativo

2023

Fecha de creación:

07/03/2023

Tema Estratégico:										
Accion Estratégica:										
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes		
8.1 - Que al 31/12/2023 se haya realizado al menos el 50% de las acciones necesarias para la ejecución del Plan de Trabajo para la implementación de la Política Rectora para la gestión de personas en el Poder Judicial.	Porcentaje de avance de las acciones necesarias para la ejecución del Plan de Trabajo para la implementación de la Política Rectora para la gestión de personas en el Poder Judicial.	SI	Iniciar con el desarrollo de las etapas del plan de trabajo para la implementación de la política.	SI	0002-CONSEJO SUPERIOR	NO	Ninguna	Valores Institucionales		
Objetivo:		14 - Velar por el pago oportuno a los funcionarios judiciales, como servicio crítico para el buen funcionamiento de la Institución.					Estratégico:		✓	
Accion Estratégica:										
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes		
14.1 - Que al 31 de diciembre de 2023, se hayan realizado todas gestiones correspondientes para garantizar el pago oportuno de los funcionarios considerando la situación que se viva a nivel país.	% de cumplimiento en el pago mensual del personal	SI	1-Volcado, aplicación general de acciones y deducciones quincenales 14.1.1 - Generación de la planilla quincenal 3-Revisión de las planillas quincenales 4-Generación y envío del pago quincenal 14.1.2 - Volcado, aplicación general de acciones y deducciones quincenales 14.1.3 - Revisión de las planillas quincenales 14.1.4 - Generación y envío del pago quincenal	SI SI SI SI SI SI	0819-SECCION DE ADMINISTRACION SALARIAL	NO	Ninguna	Bienestar y salud del personal judicial		
Tema Estratégico:										
Confianza y probidad en la justicia										
Objetivo:		17 - Implementar el plan de trabajo diseñado para los mecanismos de participación, colaboración o transparencia a la ciudadanía en los procesos de la Dirección de Gestión Humana que generen mayor impacto en la ciudadanía costarricense					Estratégico:		✓	
Accion Estratégica:										




Plan Anual Operativo

2023

Fecha de creación:

07/03/2023

Tema Estratégico:	Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes
	17.1 - Que al 31 de diciembre de 2023 se hayan realizado las acciones para el cumplimiento de la etapa 2 de encuestas de satisfacción de los servicios que no presenten cambios con la implementación de la Ley Marco de Empleo Público, esto según el plan de trabajo establecido. (acciones del PAO de CONAMAJ)	Porcentaje de avance en la Implementación del plan de trabajo	SI	Identificar la necesidad que presenta la población definida según el objetivo.	SI	0656- CONTRALORIA DE SERVICIOS (SEDE CENTRAL)	NO	Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia
				Coordinar con las personas y oficinas relacionadas.	SI				
				Establecer las acciones	SI				
				Ejecutar las acciones.	SI				
Objetivo:	18 - Incorporar en los procesos de capacitación, las acciones sobre el tema de la regulación, para la prevención, identificación y gestión adecuada de los conflictos de interés en el Poder Judicial.							Estratégico:	
Acción Estratégica:									
	Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes
	18.1 - Que al 31 de diciembre de 2023, se haya realizado al menos una actividad que implique la aplicación de la regulación para la prevención, identificación y gestión adecuada de los conflictos de interés en el Poder Judicial. (Esta Meta lo delega la oficina de cumplimiento)	Actividad realizada	SI	Definir actividades	SI			Ninguna	Valores Institucionales
				Programar actividades	SI				
				Ejecutar actividades	SI				